

QUOI?	QUAND?	PAR QUI?
L'entreprise familiale en tant que système : vers un équilibre entre entreprise, famille et individu	2 sept. 2010	Johan Lambrecht Professeur d'Économie et d'EF - HUB-EHSAL
Self-coaching	23 sept. 2010	Iris Willems Managing director - Prana
Vers une vraie stratégie pour l'entreprise familiale (formulation)	14 oct. 2010	Johan Lambrecht Professeur d'Économie et d'EF –HUB-EHSAL
Vers une vraie stratégie pour l'entreprise familiale (exécution)	9 nov. 2010	Johan Lambrecht Professeur d'Économie et d'EF –HUB-EHSAL
Gérer le changement	25 nov. 2010	Philippe Raymakers Arrowstone
Gérer le changement	16 déc. 2010	Philippe Raymakers Arrowstone
Le facteur humain (collaborateurs et membres familiaux)	13 janv. 2011	Charles Sasse Psychothérapeute
Le facteur humain (collaborateurs et membres familiaux)	3 févr. 2011	Charles Sasse Psychothérapeute
L'entreprise familiale et les finances	24 févr. 2011	Laurent Weerts CEO – IEF / Associé – Deloitte
L'entreprise familiale et les finances	17 mars 2011	Laurent Weerts CEO - IEF / Associé - Deloitte
Déduire de l'intelligence des données	7 avr. 2011	Johan Lambrecht Professeur d'Économie et d'EF –HUB-EHSAL Diane Arijis HUB-EHSAL
La communication	28 avr. 2011	Nathalie Marly MarlyProductions
La gouvernance (famille et entreprise)	19 mai 2011	Laurent Weerts CEO - IEF / Associé - Deloitte
La gouvernance (famille et entreprise)	9 juin 2011	Laurent Weerts CEO - IEF / Associé - Deloitte
Relation avec le monde du travail (syndicats, ...)	23 juin 2011	Thierry Nollet Directeur des Relations Sociales & du Département sociojuridique – Groupe S

Informations pratiques

Lieu : Namur (jusqu'à la fin 2010) /Liège (à partir de janvier 2011)

Prix : 1.750 € TVAC à verser sur le compte n° 350-1044957-95 de l'IEF

Inscription/reenseignements

Stéphanie Deceuninck – Institut de l'Entreprise Familiale – C/O **Deloitte**.

☎ 081 32 82 61 ✉ sdeceuninck@deloitte.com



L'académie pour les successeurs familiaux



- Un **grand nombre de transmissions** : 28% (gestion et/ou propriété) d'ici 10 ans ;
- Différentes **qualités d'un successeur familial**, qui peuvent être développées par une formation, **contribuent directement au succès** d'une succession et au **succès** de l'entreprise familiale ;
- Les caractéristiques des entreprises familiales peuvent être transformées en **vrais atouts stratégiques** ;
- Besoin d'un **programme intégré**.

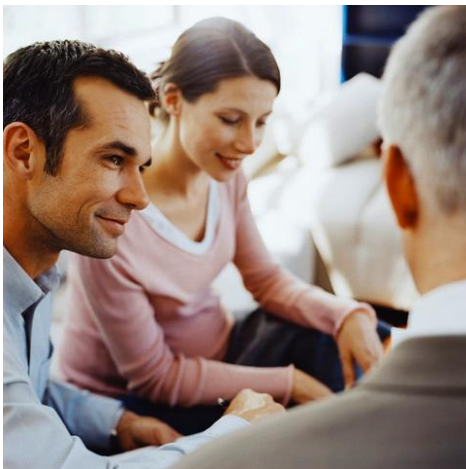
▪ **Par qui ?**

Par des gens qui ont une grande connaissance du monde des entreprises familiales et qui adoptent le principe « pratique basée sur la science ».

▪ **Pour qui ?**

Pour max. 15 successeurs familiaux qui veulent créer de la vraie valeur pour l'entreprise familiale et qui seront responsables pour la gestion quotidienne de l'entreprise familiale.

Un programme intégré et sur mesure avec plusieurs thèmes:



- **15 sessions de travail interactives :**
1 session toutes les 3 semaines, le jeudi de 16h00 à 20h00

Début : 2 septembre 2010
Fin : 23 juin 2011

- **Sur mesure** : le contenu est appliqué sur la situation de chaque successeur ;
- **Témoignages du monde des entreprises familiales.**