

Tu seras patron, mon fils

D'ici à dix ans, 28 % des entreprises familiales changeront de patron. Mais la plupart se transmettront de père en fils.

● **Martial DUMONT**

C'est une étude de l'Institut de l'Entreprise familiale (IEF) qui le révèle : d'ici à 2020, une entreprise familiale sur trois sera confrontée à la transition de la gestion de propriété.

Pour deux tiers d'entre elles, on sait d'ores et déjà qu'elles resteront au sein de la famille. Le fils ou la fille de la maison s'imposent donc comme le premier choix.

Pourtant, précise l'étude, il ne suffit pas d'avoir l'esprit d'entreprendre pour devenir patron d'une boîte familiale.

Et, à vrai dire, les successeurs familiaux n'accorderaient pas beaucoup d'importance aux capacités à mettre en place une stratégie pour l'entreprise.

Il semble donc que les successeurs considèrent surtout qu'entreprendre, c'est surtout « ap-

prendre de ses erreurs » et « réagir aux besoins des clients ».

« Par contre, précise Laurent Weerts, administrateur-délégué de l'IEF, peu de successeurs et de candidats s'intéressent au fait de faire appel à des experts externes ou à l'utilisation du réseau de leur relation. Ils ne mettent pas en avant l'intelligence stratégique qui concerne à se tenir à une vision à long terme et à la communiquer aux travailleurs ou vers l'extérieur ».

Autre problème : le manque d'intelligence systémique des successeurs. Traduisez : ils occultent complètement le fait qu'entreprendre et famille sont intimement liés.

« Les successeurs ne voient pas l'entreprise comme faisant partie d'un système où la famille et les individus sont intimement liés. Ils mettent de côté la dimension émotionnelle de l'entreprise familiale ».

Étonnant alors qu'il a été prouvé que les entreprises qui



Reprendre le flambeau de l'entreprise familiale demande de nombreuses qualités souvent ignorées.

Photorews

réussissaient à faire cette intégration étaient globalement plus rentables que les autres.

Successeurs Academy

Bref, bien reprendre une entreprise familiale, ça s'apprend. L'étude a d'ailleurs dressé le profil type du successeur familial idéal qui doit allier pas moins de neuf intelligences différentes (politique, relationnelle familiale, stratégique, technique, etc.).

Suite à l'étude, l'IEF a décidé de lancer une véritable académie en la matière.

« Elle sera lancée en septembre prochain, explique encore Laurent Weerts. Elle reposera sur un programme de formation intégrée et sur mesure pour les successeurs familiaux, avec des thèmes liés aux 9 types d'intelligence. Des entrepreneurs viendront partager leur vécu ».

À noter que le 1^{er} avril, l'IEF tiendra son colloque annuel ou sera dévoilée en détail l'étude sur la succession dans les entreprises familiales ainsi que le projet d'académie. ■

► www.institutentreprisefamiliale.be