



L'externe : un grand méchant loup ou un investissement qui vaut le coup?



QUAND? <i>Un seul critère est suffisant!</i>	COMMENT? <i>Étapes à suivre</i>	POURQUOI?
Taille de l'entreprise	Débat familial <ul style="list-style-type: none"> • contrôle ≠ gestion • profil : le mouton à 5 pattes n'existe pas ! 	Professionnalisation de la gestion <i>(78 % des cas)</i>
Âge du dirigeant-cédant	Recherche du candidat idéal <ul style="list-style-type: none"> • d'abord en interne • aide d'un regard extérieur dénué d'émotionnel 	Gestion plus objective et plus rigoureuse <i>(72% des cas)</i>
Expertise manquante	Clarification des droits et obligations <ul style="list-style-type: none"> • définition de la fonction et des responsabilités • salaire : <ul style="list-style-type: none"> ✓ technique de rémunération pour attirer et garder l'externe ✓ ouverture au capital <i>(1 cas sur 5)</i> 	Relations de confiance avec le personnel <i>(85 % des cas)</i>
	Intégration dans l'entreprise (<i>valeurs</i>) <ul style="list-style-type: none"> • informer et communiquer 	Externe sur le long terme <i>(87% des cas)</i>

